

## Qualitäts-, Sicherheits- und Gesundheitspolitik

Die Unternehmen Magetra International, Magetra Intermodal und Palifor Logistics transportieren und lagern die Waren ihrer Kunden.

Unsere Qualitäts-, Sicherheits- und Gesundheitspolitik gilt für alle Personen, die an unseren Standorten arbeiten.

Im Sinne einer kontinuierlichen Verbesserung basiert sie auf den folgenden Grundsätzen:

- Wir verpflichten uns, alle für unsere Aktivitäten geltenden Gesetze, Vorschriften und Richtlinien einzuhalten.
- Wir verpflichten uns, alle Maßnahmen zur Prävention von Zwischenfällen, Unfällen, Traumata und arbeitsbedingten Erkrankungen weiterzuentwickeln.
- Die Zufriedenheit unserer Kunden (Einhaltung von Fristen, Schadensfälle, Kommunikation) und aller interessierten Parteien steht im Mittelpunkt der täglichen Arbeit jedes einzelnen Teammitglieds.
- Sicherheit hat für alle Personen, die an den Standorten arbeiten (Mitarbeiter, Angestellte, Subunternehmer, Lieferanten), oberste Priorität. Es werden Risikoanalysen durchgeführt und aktualisiert, um Gefahren zu beseitigen und Risiken zu reduzieren.
- Die Arbeitnehmer werden regelmäßig zu allen Entscheidungen konsultiert, die ihre Gesundheit und Sicherheit betreffen. Sie beteiligen sich an der Suche und Umsetzung von Lösungen.
- Wir führen eine kontinuierliche Wartung unserer Anlagen und Ausrüstungen durch.
- Wir sind bestrebt, unsere Prozesse und Arbeitsmethoden ständig zu verbessern, um den Aktionären die erwartete Rentabilität und den Fortbestand des Unternehmens zu gewährleisten.
- Agilität – Zusammenarbeit – Integrität – Engagement – Respekt sind die Werte, zu denen wir uns unter allen Umständen und auf allen Ebenen verpflichten.

Um die Zufriedenheit unserer Kunden zu gewährleisten und das Wohlbefinden aller Mitarbeiter am Arbeitsplatz sicherzustellen, verpflichte ich mich, unsere Qualitäts-, Sicherheits- und Gesundheitspolitik umzusetzen und zu fördern.

Der Erfolg der Magetra-Gruppe hängt vom Engagement jedes einzelnen Teammitglieds ab, auf gemeinsame Ziele hinzuarbeiten.

Ich verpflichte mich daher auch, den Teams der Gruppe die notwendigen Mittel zur Verfügung zu stellen, um sowohl in Bezug auf Schulungen und Motivation als auch in Bezug auf materielle Ressourcen ein maximales Ergebnis zu erzielen.

3. Februar 2026,



Damien Schils  
Generaldirektor