MAGETRA INTERNATIONAL

RESUME POLITIQUES RSE 2024-2025

Introduction

Notre entreprise s'engage depuis plusieurs années dans une démarche responsable, intégrant la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au cœur de sa stratégie. Ce document synthétise l'ensemble des chartes, politiques et rapports mis en place afin d'assurer une gouvernance éthique, des pratiques durables, une gestion responsable des ressources humaines et un engagement sociétal fort.

---

1. Gouvernance & Éthique

- Charte Éthique : Respect des principes de transparence, intégrité et responsabilité dans toutes nos activités.
- Politique Anti-Corruption & Mesures associées : Prévention active de la corruption, sensibilisation, dispositifs de contrôle et procédures d'alerte.
- Politique de Confidentialité & Sécurité des Données : Conformité RGPD, cybersécurité renforcée, protection des données clients et collaborateurs.
- Accords de Confidentialité : Protection contractuelle des informations sensibles nos collaborateurs et certains partenaires.

---

2. Achats Responsables & Relations Fournisseurs

- Politique Achats Responsables : Intégration de critères sociaux, environnementaux et éthiques dans le choix des fournisseurs.
- Convention d'Engagement Fournisseurs : Engagement partagé en faveur de la durabilité, des droits humains et de la transparence.
- Questionnaire RSE Fournisseurs & Grille d'Évaluation : Suivi des performances sociales et environnementales des partenaires.
- Procédure RSE Fournisseurs & Politique Achats Responsables (PPT) : Processus d'évaluation et de communication interne et externe.

---

3. Ressources Humaines, Diversité & Inclusion

- Politique RH : Gestion responsable des carrières, bien-être et développement des compétences.
- Rapport Diversité : Suivi de la représentativité et actions concrètes en faveur de l'inclusion.

- Rapport sur les Écarts Salariaux 2024 : Transparence et plans d'action pour réduire les écarts injustifiés.
- Rapport Égalité Femmes-Hommes 2024 : Indicateurs légaux suivis, progression mesurée, actions correctives mises en œuvre.
- Plan de Formation : Développement continu des compétences, focus sur la transformation numérique, l'éthique et la transition écologique.

---

4. Engagement Sociétal

- Politique de Mécénat, Solidarité & Sponsoring : Soutien à des projets sociaux, éducatifs, culturels et environnementaux ; implication des collaborateurs dans des initiatives solidaires.

---

5. Pilotage & Suivi RSE

- Cartographie des Risques & Mesures associées : Identification des risques environnementaux, sociaux et de gouvernance ; mise en place de plans d'action correctifs.
- Cotations fournisseurs sur base de leurs réponses aux questionnaires Achats Responsables.
- Reporting et Transparence : Suivi régulier, communication auprès des parties prenantes, intégration de la RSE au cœur de la stratégie globale.

---

6. Moyens de communication

  - Affichage aux valves sur le site de Magetra International à Eupen
  - Lien vers le document sur notre site web, partie RSE

Fait à Eupen, le 29/08/2025

Pour Magetra International SA,

SComm Damien Schils,

Administrateur,

Représentée par Damien SCHILS